



DEUXIEME APPEL A CANDIDATURE

IDENTIFICATION	
INTITULÉ DU POSTE	Chargé(e) de Suivi & Évaluation, Centre de Collaboration Régionale (CCR) Afrique de l'Ouest
SOUS LA RESPONSABILITÉ DE	Coordinateur du CCR
DIRECTION GÉNÉRALE	CDC Afrique
DIVISION	CCR Afrique de l'Ouest
LIEU D'AFFECTATION	Abuja, Nigéria

Fondée en 1957, Amref Health Africa est depuis devenue la plus grande organisation internationale de développement sanitaire basée en Afrique. Elle met actuellement en œuvre plus de 140 programmes, touchant directement plus de 12 millions de personnes dans 35 pays africains. Son siège social se trouve à Nairobi, au Kenya, et Amref Health Africa possède des bureaux dans huit pays d'Afrique, notamment au Kenya, en Tanzanie, en Ouganda, en Éthiopie, au Malawi, au Sud-Soudan, en Zambie et au Sénégal. Dans chaque pays, le travail d'Amref répond aux besoins et aux priorités locales ; elle renforce les capacités existantes des communautés à prendre en charge leur santé et à consolider les systèmes de santé locaux. De plus, onze bureaux de plaidoyer et de collecte de fonds sont situés en Europe et en Amérique du Nord. Dans l'esprit d'Ubuntu, le partenariat et le travail en réseau sont des éléments clés de l'approche d'Amref Health Africa. Amref compte plus de 1 500 employés.

Amref Health Africa est motivée par sa vision d'un "changement durable de la santé en Afrique" et sa mission "d'accroître l'accès durable à la santé pour les communautés en Afrique grâce à des solutions en matière de ressources humaines pour la santé, de prestation de services de santé et d'investissements dans la santé".

1. Partenariat entre Amref et CDC Afrique

Les Centres Africains de Contrôle et de Prévention des Maladies (CDC Afrique), une institution technique spécialisée de l'Union Africaine (UA), se sont associés à Amref Health Africa dans la poursuite de sa vision, de sa mission et de ses objectifs stratégiques. L'objectif ultime de ce partenariat est de redéfinir la stratégie de sécurité sanitaire de l'Afrique afin d'améliorer les systèmes de santé publique sur le continent africain et dans la communauté mondiale par extension. Cette collaboration vise à atteindre, sans s'y limiter, les objectifs suivants :

- a) Développer et renforcer les systèmes de santé africains.
- b) Améliorer et renforcer la capacité de riposte de l'Afrique aux urgences de santé publique.
- c) Renforcer les réseaux régionaux intégrés de surveillance et de laboratoires (RISLNET) en Afrique.
- d) Faciliter la collaboration programmatique et scientifique au profit des États membres.
- e) Faciliter l'amélioration et le renforcement des capacités programmatiques et techniques par le déploiement de ressources humaines.

- f) Faciliter et renforcer l'engagement du secteur privé dans le secteur de la santé en Afrique et d'autres partenariats concernant le développement de la main-d'œuvre, les interventions d'urgence et les réseaux de santé publique.

Ce partenariat a pour ambition de renforcer la capacité des CDC d'Afrique à améliorer leurs systèmes de santé publique dans toute l'Afrique, afin d'accroître la capacité du continent à répondre aux menaces de maladies, y compris la riposte en cours à la pandémie de COVID-19. Cet objectif sera atteint en renforçant la capacité des cinq centres de coordination régionaux (CCR) des CDC Afrique afin d'aider le continent à répondre aux urgences sanitaires en cas de besoin, en amplifiant les capacités et la portée de l'équipe du siège dans tous les piliers stratégiques. Grâce au financement de la Fondation David et Lucile Packard, ce partenariat permettra de combler les lacunes urgentes en matière de capacité dans les CCR au cours des deux prochaines années, en recrutant et en déployant jusqu'à 12 experts pour renforcer les centres et leur activité.

2. Objectif du poste

Le titulaire du poste d'officier de Suivi et Evaluation (S&E) sera en charge de la réalisation d'une variété de services de soutien technique et d'activités programmatiques dans le domaine de suivi et d'évaluation, de la gestion des risques et de la mise en œuvre d'autres programmes de santé publique pour la région de l'Afrique occidentale. L'officier de Suivi et Evaluation fournira en particulier un soutien technique pour la coordination, la planification, le suivi et l'évaluation de la préparation, du déploiement et de l'administration de l'introduction du vaccin COVID-19 pour soutenir les États membres de la région de l'Afrique occidentale.

3. Responsabilités liées au poste

PRINCIPALES FONCTIONS

- Soutenir tous les aspects des activités de suivi et d'évaluation (internes et externes) du CDC Afrique.
- Fournir un soutien technique pour le développement ou l'adaptation de directives, de procédure opérationnelle standard (POS), d'outils de suivi et d'évaluation, y compris des outils de collecte et de gestion des données.
- Fournir des résultats et des recommandations en matière de suivi et d'évaluation pour soutenir la planification, la préparation aux situations d'urgence, la gestion des risques et les activités d'atténuation pour les programmes de vaccination du CoVID-19.

RESPONSABILITÉS PARTICULIÈRES

- Assurer le suivi et veiller à ce que les enseignements tirés du suivi et de l'évaluation soient saisis et que les ajustements/corrections soient intégrés dans le cycle du projet.
- Travailler avec les partenaires pour informer et s'assurer que les activités de suivi et d'évaluation appropriées sont intégrées dans le programme de vaccination CoVID-19 des activités du projet.
- Travailler avec le personnel du CDC Afrique pour assurer une collecte de données de qualité et contribuer à l'analyse des données collectées afin d'établir des preuves crédibles.
- Fournir des conseils techniques aux partenaires de mise en œuvre et aux équipes régionales.
- Examiner les indicateurs clés de performance (KPI) opérationnels et programmatiques développés pour le programme CoVID-19 et les mettre à jour si nécessaire.

- Représenter le CDC Afrique d'une manière professionnelle, qui crée une image positive et renforce la crédibilité de l'organisation.
- Réaliser toute autre activité liée à la vaccination CoVID-19 à la demande du responsable du programme.

QUALIFICATIONS REQUISES

4. Diplômes universitaires

- Master (Maîtrise) en santé publique, sociologie, développement social, économie, administration des affaires, suivi et évaluation ou autres domaines connexes et au moins deux (2) ans d'expérience pertinente.

OU

- Diplôme de licence (Baccalauréat) en santé publique, sociologie, développement social, économie, administration des affaires ou autres domaines connexes et au moins cinq (5) ans d'expérience pertinente.
- Un certificat en suivi et évaluation sera un avantage supplémentaire.

5. Expérience appropriée

- Une expérience professionnelle dans le domaine de la mise en œuvre de programmes de santé publique, du suivi et de l'évaluation et de l'engagement des parties prenantes est une valeur ajoutée.

6. Connaissances et compétences

- Faire preuve de professionnalisme ; bonne connaissance de la conception, du développement et du maintien de la stratégie, des politiques et des procédures de suivi et d'évaluation.
- Connaissance de l'informatique et bonne connaissance de l'ERP/SAP.
- Excellente connaissance des organisations internationales.
- Bonnes capacités de rédaction et d'argumentation dans l'une des langues de travail de l'Union africaine.
- Bonnes compétences en matière de communication, de planification, d'organisation et d'établissement de rapports.
- Bonne capacité à prendre des initiatives pour améliorer la prestation de services.
- Bonne capacité à se concentrer sur l'orientation client.
- Excellentes compétences interpersonnelles ; respect de la confidentialité et bonnes relations publiques ;
- Aptitude à traduire des informations très techniques en présentations, briefings, rapports et propositions de financement destinés à un public non spécialisé.

7. Aptitudes

- Gestion du changement ; faire preuve de souplesse et introduire de nouvelles idées et approches dans l'équipe en évaluant les forces et les faiblesses.
- Gestion du risque ; agir lorsque le résultat n'est pas clair, bien que tous les risques soient pris en compte.
- Travail d'équipe et collaboration ; encourager la contribution des autres et adopter une approche participative.
- Sensibilisation à la responsabilité et respect des règles ; faire remonter les décisions qui sortent du cadre du rôle, en fournissant des informations et un éclairage.

- Orientation vers l'apprentissage ; anticiper les changements dans les exigences du travail et rechercher et participer à des affectations ou à des formations qui répondent à ces exigences de compétences changeantes.
- Communication avec influence ; communiquer avec les autres de manière claire, précise, confiante et fluide afin d'informer les autres de manière à éviter tout malentendu.
- Pensée analytique et résolution de problèmes ; capacité à prendre une décision et à agir rapidement et de manière décisive lorsqu'il n'y a pas suffisamment d'informations pour en prévoir les conséquences avec certitude.
- Connaissance du métier et partage de l'information ; capacité à partager l'information, à partager volontiers et volontairement avec les autres les connaissances dans son propre domaine d'expertise.
- Souci du résultat ; apporter des changements spécifiques au système ou à ses propres méthodes de travail pour améliorer les performances.
- Orientation vers l'amélioration continue ; prendre une pratique établie ou une idée utilisée ailleurs avec succès et l'adapter d'une nouvelle manière à la situation actuelle.

8. Compétences linguistiques

- Maîtrise de l'anglais, y compris d'excellentes compétences en communication écrite et orale.
- La maîtrise du français, de l'arabe ou du portugais est souhaitable.
- La connaissance de deux ou plusieurs langues de l'UA serait un avantage supplémentaire.

9. Rémunération

Compétitive en fonction des qualifications et de l'expérience.

Comment postuler

La candidature vous intéresse? Veuillez consulter notre site web <https://amref.org/vacancies/> pour déposer votre demande. Vous serez dirigé vers notre portail en ligne où vous devrez créer un compte afin de pouvoir soumettre votre candidature. Votre candidature doit comprendre une lettre de motivation (en anglais) expliquant en détail pourquoi vous êtes le meilleur candidat pour ce poste et votre CV (en anglais) indiquant les compétences et l'expérience pertinentes. La date de clôture sera **le 23 mars 2022**. Les candidatures seront examinées au fur et à mesure et l'annonce peut être retirée avant la date de clôture. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Il convient de noter qu'Amref Health Africa n'exige pas des candidats de verser de l'argent à quelque stade que ce soit du processus de recrutement et de sélection et n'a engagé aucun agent dans le cadre du recrutement.

Amref Health Africa s'engage à sauvegarder et à promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes vulnérables et attend de tout le personnel qu'il partage cet engagement. Amref Health Africa est un employeur offrant l'égalité des chances et a une politique d'environnement non tabagique.